

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа им. К.Н. Новикова»
(школа им. К.Н. Новикова)

ПРИКАЗ

11.09.2025 года

№ 513

Качканарский муниципальный округ

О внесении изменений и дополнений
в Правила внутреннего трудового распорядка
в МОУ «Средняя общеобразовательная школа им. К.Н.Новикова»

ПРИКАЗЫВАЮ

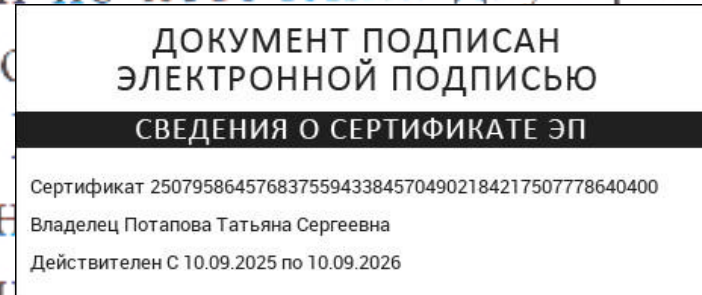
1. Дополнить пункт 9.2 следующим содержанием:

При наличии дисциплинарного взыскания Работодатель имеет право уменьшить сумму стимулирующих выплат в том периоде, в котором было применено взыскание. Уменьшение суммы стимулирующих надбавок не может привести к уменьшению общей суммы заработной платы Работника более чем на 20%.

2. Пункт 9.6. Правил внутреннего трудового распорядка в МОУ «Средняя общеобразовательная школа им. К.Н.Новикова», утвержденных приказом директора от 23.06.2021 г. №114 изложить в следующей редакции:

9.6. Перед применением дисциплинарного взыскания работодатель обязан затребовать от работника письменное объяснение, которое предоставляется в течение двух рабочих дней. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

В случае отсутствия объяснений работника, изучения обстоятельств происшествия, причин и возможных последствий, принимается решение о мере дисциплинарного взыскания.



Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Наказание оформляется приказом (распоряжением) работодателя, копия которого вручается работнику под роспись в течение трёх рабочих дней со дня его издания.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в установленном законом порядке, в частности путём обращения в органы государственной инспекции труда или судебные инстанции.

Повторное привлечение к дисциплинарной ответственности за тот же самый проступок недопустимо.

3. Дополнить раздел 9 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» пунктом 9.12 следующим содержанием:

9.12. Контроль за соблюдением порядка применения дисциплинарных взысканий возлагается на профсоюзный комитет и отдел кадров. Любые нарушения процедур влечет отмену принятых решений и восстановление нарушенных прав работника.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.О. Директора Школы им. К.Н. Новикова

Т.С. Потапова